

Analyser les évolutions récentes du salariat et des indépendants

COMPÉTENCES ATTENDUES



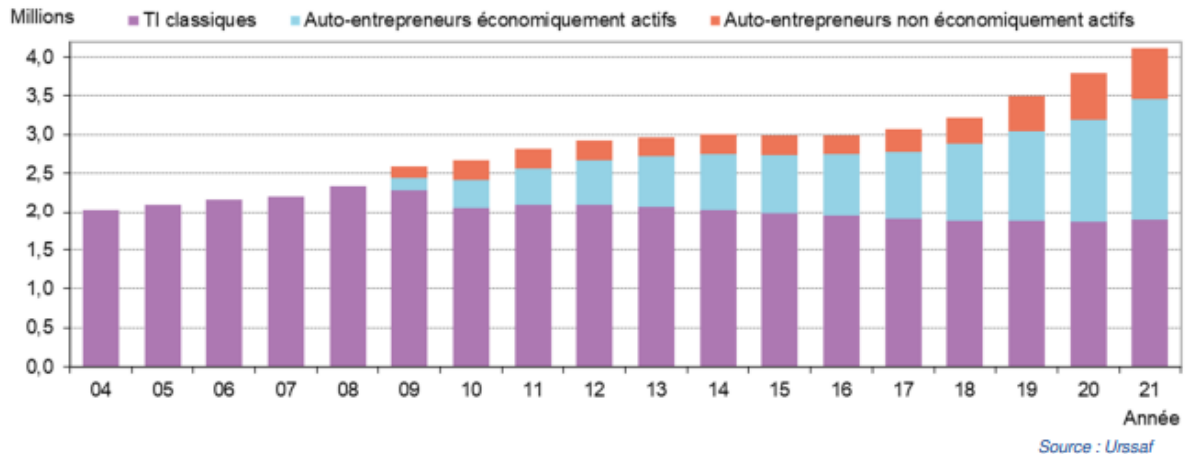
- Comprendre les **différentes formes d'emploi** : salariat et travail indépendant
- Identifier les **évolutions récentes du salariat**
- Analyser le **développement du travail indépendant**
- Repérer les **enjeux pour les travailleurs et les entreprises**
- Mettre en lien ces évolutions avec les **parcours professionnels**

COMPRENDRE



En 2018, la **population active** est estimée à 29.8 millions de personnes de 15 ans ou plus en France (hors Mayotte). Elle regroupe 27.1 millions d'actifs ayant un emploi et 2.7 millions de personnes au chômage.

Nombre de travailleurs indépendants en France (de 2004 à 2021)



Expliquez le graphique ci-dessus

LES PRINCIPALES GÉNÉRATIONS (REPÈRES SIMPLES)

Baby-boomers

Nés entre **1946 et 1964**

- Génération marquée par l'après-guerre et la croissance économique
 - Valeurs souvent associées : **stabilité de l'emploi**, fidélité à l'entreprise, respect de la hiérarchie
-

Génération X

Nés entre **1965 et 1979**

- Ont connu l'arrivée de l'informatique et les premières crises économiques
 - Valeurs souvent associées : **autonomie**, adaptation, équilibre entre travail et vie privée
-

Génération Y (Millennials)

Nés entre **1980 et 1995**

- Ont grandi avec Internet et les débuts des réseaux sociaux
 - Valeurs souvent associées : **recherche de sens**, mobilité professionnelle, flexibilité
-

Génération Z

Nés entre **1996 et 2010**

- Génération des smartphones et des réseaux sociaux
 - Valeurs souvent associées : **pragmatisme**, besoin de feedback, importance du bien-être au travail
-

Génération Alpha

Nés à partir de **2010–2012** (selon les sources)

- Génération née dans un monde totalement numérique
- Enfants de l'IA, des écrans tactiles et de la connectivité permanente
- Rapport au travail encore en construction

Les **années peuvent varier légèrement selon les sources**, mais ces repères servent surtout à **comprendre les évolutions du rapport au travail**, pas à mettre les individus dans des cases.

Vos parents sont de quelle génération ?

Quelle est votre génération ?

RAPPORT AU TRAVAIL DES GÉNÉRATIONS Y ET Z

Le rapport au travail des générations Y et Z se distingue nettement de celui des générations précédentes, notamment en raison du contexte social, économique et technologique dans lequel ces jeunes ont grandi. Ces deux générations, présentes aujourd'hui sur le marché du travail, partagent des attentes nouvelles vis-à-vis de l'emploi, tout en ayant des priorités parfois différentes.

La génération Y, aussi appelée Millennials, regroupe les personnes nées entre le début des années 1980 et le milieu des années 1990 environ. Cette génération a vu émerger Internet, les réseaux sociaux et une mondialisation accrue. Au travail, les Y valorisent une recherche de sens, un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, ainsi que des opportunités de développement personnel et professionnel. Ils souhaitent que leur travail ait un impact positif sur la société et corresponde à leurs valeurs personnelles, notamment en matière d'éthique et d'engagement social.

Pour les Millennials, la flexibilité est essentielle : ils privilégient des environnements qui permettent le télétravail, des horaires modulables et des structures hiérarchiques moins rigides. Les membres de la génération Y sont plus enclins à changer d'emploi si leurs attentes ne sont pas satisfaites, cherchant constamment à apprendre et à progresser.

La génération Z, née à la fin des années 1990 et au début des années 2000, arrive massivement sur le marché du travail. Elle est souvent décrite comme plus pragmatique et consciente des réalités économiques que les Millennials en raison des crises qu'elle a traversées. Beaucoup de jeunes Z accordent de l'importance à la sécurité de l'emploi et à la stabilité financière, tout en recherchant de la flexibilité et de l'autonomie.

Comme les Millennials, la génération Z recherche un travail qui a du sens et qui s'inscrit dans des valeurs partagées. Elle accorde également une forte importance au bien-être personnel, ce qui se traduit par une demande de flexibilité dans les conditions de travail et un besoin de reconnaissance.

Ces changements dans le rapport au travail ont des conséquences importantes pour les entreprises. Les employeurs doivent aujourd'hui repenser leurs pratiques afin d'attirer et de fidéliser ces nouvelles générations.

Sources:

https://en.wikipedia.org/wiki/Generation_Z,
[EURES \(EUROpean Employment Services\)](#),
<https://www.mieux-lemag.fr/articles/nouveaux-usages-travail/infographie-le-rapport-au-travail-selon-les-generations/>,
<https://www.francetravail.fr/employeur/des-conseils-pour-gerer-vos-ress/decryptage-culture-gestion-rh/generations-x-y-z-un-rapport-au.html>,
<https://www.mieux-lemag.fr/articles/nouveaux-usages-travail/infographie-le-rapport-au-travail-selon-les-generations/>,
<https://www.mieux-lemag.fr/articles/nouveaux-usages-travail/infographie-le-rapport-au-travail-selon-les-generations/>,
<https://www.mieux-lemag.fr/articles/nouveaux-usages-travail/infographie-le-rapport-au-travail-selon-les-generations/>

NOM Prénom :

Classe :

COMPÉTENCES ATTENDUES

En te basant sur les documents précédents, réponds aux questions ci-dessous.

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DE LA GÉNÉRATION Y ?

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DE LA GÉNÉRATION Z ?

MOI, FUTUR PROFESSIONNEL

Tu fais partie de la **génération** et tu te prépares à entrer dans le monde du travail.
Réponds aux questions suivantes en te mettant dans la peau d'un **futur salarié ou professionnel**.

PARTIE 1 – MES ATTENTES FACE AU TRAVAIL

Coche ou entoure 3 éléments qui te semblent les plus importants pour toi dans un travail :

- ☐ Avoir un salaire stable
- ☐ Aimer ce que je fais
- ☐ Avoir des horaires flexibles
- ☐ Utiliser le numérique et les outils digitaux
- ☐ Avoir une bonne ambiance de travail
- ☐ Avoir des responsabilités
- ☐ Pouvoir évoluer et apprendre
- ☐ Avoir du temps pour ma vie personnelle

PARTIE 2 – MON COMPORTEMENT AU TRAVAIL

Indique si tu es **d'accord**, **plutôt d'accord** ou **pas d'accord** avec ces affirmations :

1. J'ai besoin qu'on m'explique clairement ce qu'on attend de moi.
2. J'aime recevoir des retours réguliers sur mon travail.
3. Le numérique m'aide à être plus efficace au travail.
4. Je préfère travailler en équipe plutôt que seul.

Choisis **une affirmation** et explique ta réponse avec un exemple.

POURQUOI CHOISIR LE STATUT DE TRAVAILLEUR INDÉPENDANT ?



Être travailleur indépendant c'est être son propre patron : on choisit son travail, ses collaborateurs, ses horaires, son lieu de travail... C'est très stimulant ! Il faut être capable de gérer une affaire, de négocier et choisir ses clients, ses projets, ses fournisseurs, de relancer les mauvais payeurs... Il est important de savoir se vendre et de constituer un réseau en utilisant les outils digitaux à des fins professionnelles. Il faut aimer les défis permanents et les missions nouvelles.

Il est également nécessaire d'être autonome et organisé pour bien gérer sa vie professionnelle et personnelle. En revanche, il ne faut pas avoir peur de l'insécurité, mais avoir confiance en l'avenir car à la différence des salariés nous n'avons pas de contrat de travail qui prévoit des avantages sociaux, de congés payés, de congés maladie... Nous sommes libres et indépendants !

VIDÉO
Pourquoi devenir indépendant 3'35
www.lienmini.fr/31012-independant

Delagrave, 2022

AVANTAGES /INCONVÉNIENTS



En vous aidant du document précédent, listez les caractéristiques de chaque statut dans le tableau ci-dessous

Statut d'indépendant	Statut de salarié

